

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA		
Código:	7.5.2	INTERFAZ: Interna: Coordinación directa con fiscalizadores, especialistas, técnicos de agua y alcantarillado, supervisores de campo y personal operativo. Externa: Interacción con contratistas, proveedores de materiales, operadores de maquinaria, y ocasionalmente con representantes del GAD Municipal y ciudadanía durante la ejecución de obras.	Nivel de Instrucción:	- Técnico Superior - Tecnológico Superior - Tercer nivel	
Denominación del Puesto:	Técnico de Pavimentación			Área de Conocimiento:	Ingeniería Civil
Nivel:	Profesional				
Unidad Administrativa:	Fiscalización y Pavimentación				
Rol:	Ejecución de Procesos				
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 5				
Grado:	11				
Ámbito:	Cantonal				
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Apoyar en la supervisión técnica y control de las actividades de pavimentación ejecutadas por la empresa o contratistas, garantizando el cumplimiento de especificaciones técnicas, cronogramas, normas de calidad y seguridad durante las obras de reposición, rehabilitación o construcción de vías.		Tiempo de Experiencia:	- Técnico Superior 6 Años - Tecnológico Superior 5 Años - Tercer nivel 2 Años 6 meses		
		Especificidad de la experiencia	Dirigir, Supervisar y fiscalizar obras de pavimentación, asfaltado y bacheo.		
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO			
		Temática de la Capacitación			
		AUTOCAD , ArcGis , Project , Excell , Presupuestos de Obras, Sistema de redes de agua potable y alcantarillado, Gestión Técnica de Plantas Potabilizadoras de Agua y Redes de Distribución, Formulación, evaluación técnico-económica y social y administración de proyectos, contratación Pública, Tecnologías en Ingeniería Sanitaria, GPS diferencial			
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES	9. COMPETENCIAS TÉCNICAS		
		Constitución de la República del Ecuador, LOSEP, REGLAMENTO DE LA LOSEP, Código de ética, COOTAD, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública (LOSNCNP) Reglamento General de la LOSNCP Norma de control interno CGE	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Participar en la programación diaria de pavimentación de calles de hormigon y de carpeta asfaltica en las diferentes y requeridas por Distribución y Alcantarillado coodinado con el Fiscalizador			Planificación y Gestión	Medio	Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información.
			Pensamiento Estratégico	Medio	Comprende los cambios del entorno y esta en la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo.
Colaborar en la logística en campo(traslado de maquinaria, materiales y herramientas para los trabajos de pavimentación de calles y fundición de aceras)			Pensamiento Analítico	Medio	Establece relaciones causales sencillas para descomponer los problemas o situaciones en partes. Identifica los pros y los contras de las decisiones. Analiza información sencilla.
Participar en el control y seguimiento a los contratos relacionado con la obra publica y convenios con la ejecución de obras privadas			Pensamiento Conceptual	Medio	Analiza situaciones presentes utilizando los conocimientos teóricos o adquiridos con la experiencia. Utiliza y adapta los conceptos o principios adquiridos para solucionar problemas en la ejecución de programas, proyectos y otros.
			Monitoreo y Control	Medio	Monitorea el progreso de los planes y proyectos de la unidad administrativa y asegura el cumplimiento de los mismos.
			Generación de Ideas	Medio	Desarrolla estrategias para la optimización de los recursos humanos, materiales y económicos.
Coordinar con el Coordinador de Sección Producción Asfáltica del GADM de Machala y otros acerca de la entrega-recepción de asfalto e imprimante para trasladarlos a los lugares de trabajo.			Habilidad Analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común)	Medio	Reconoce la información significativa, busca y coordina los datos relevantes para el desarrollo de programas y proyectos.
			Organización de la Información	Medio	Clasifica y captura información técnica para consolidarlos.
Realizar el retiro de material sobrante y escombros de los trabajos realizados y trasladarlos al botadero de materiales.			Identificación de Problemas	Medio	Identifica los problemas en la entrega de los productos o servicios que genera la unidad o proceso; determina posibles soluciones.
		Juicio y Toma de Decisiones	Medio	Toma decisiones de complejidad media sobre la base de sus conocimientos, de los productos o servicios de la unidad o proceso organizacional, y de la experiencia previa.	

Coordinar con el proveedor de materiales pétreos, arena y material de mejoramiento para su traslado a los lugares de trabajo
Participar en el control de los materiales utilizados en los trabajos de bacheo con mezcla asfáltica y pavimento rígido
Asistir en la cuantificación de los volúmenes ejecutados en obra, memorias fotográficas, anexos de cálculos
Colaborar en la elaboración de presupuesto anual del area

Normas técnicas del MTOP para diseño y construcción vial
 Normas INEN sobre calidad de materiales para pavimentación
 Ley Orgánica de Empresas Públicas
 Código Orgánico del Ambiente (COA)
 Normativa del Ministerio de Trabajo sobre salud y seguridad en obras

10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES		
Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Trabajo en Equipo	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; <u>mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.</u>
Orientación de Servicio	Medio	Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de <u>sus requerimientos.</u>
Orientación a los Resultados	Medio	Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.
Flexibilidad	Medio	Modifica su comportamiento para adaptarse a la situación o a las <u>personas. Decide qué hacer en función de la situación.</u>
Iniciativa	Medio	Se adelanta y se prepara para los acontecimientos que pueden ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza problemas potenciales. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de <u>mediano plazo.</u>
Aprendizaje Continuo	Medio	Mantiene su formación técnica. Realiza una gran esfuerzo por <u>adquirir nuevas habilidades y conocimientos.</u>